

<b>Emetteur :</b> Nathalie MARTEEL Directrice	<b>Destinataires :</b> Tout le personnel <input checked="" type="checkbox"/> Pour action <input checked="" type="checkbox"/> Pour information <input type="checkbox"/> Pour archivage
<b>Objet : Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes pour l'année 2023 au titre des données 2022</b>	<b>Date :</b> 24/08/2023

**NOTE DE SERVICE 06-2023**  
**Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes pour l'année 2023 au titre des données 2022**

Mesdames, Messieurs,

Nous vous informons de l'index de l'HAD du Littoral de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes pour l'année 2023 au titre des données 2022 annexé à cette note.

En parallèle, ces données seront disponibles prochainement sur notre site internet : <https://www.hadlittoral.fr> depuis le moteur de recherche internet explorer.

Fait à Campagne-les-Hesdin,  
Le 24 aout 2023  
Nathalie MARTEEL

  
Hospitaisation A Domicile  
Littoral Boulogne-Montreuil  
123, rue St andré  
CS 80030  
62870 Campagne-les-Hesdin  
Tél. : 03.21.89.98.19  
Fax : 03.21.89.37.47



# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom WADOUX MYLENE  
Adresse mail nmarteel@hadlittoral.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale HAD LITTORAL BOULOGNE MONTREUIL  
Siren 490022902  
Code NAF 86.10Z - Activités hospitalières  
Adresse 121 RUE DE SAINT ANDRE 62870 CAMPAGNE-LES-HESDIN

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 102

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus 40

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations individuelles

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations pendant ce congé

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	45
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	50
Résultat final sur 100 points	Non calculable
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	20/07/2023
Site Internet de publication	<a href="http://www.hadlittoral.fr">www.hadlittoral.fr</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-